



ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLȚEȘTI

Bălțești, Str. Bisericii nr. 23, tel. 0244219023, fax 0244219486
e-mail primar@primariabaltesti.ro

Nr.4798/31.03.2021

SITUAȚIE PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, CU MODIFICĂRILE ȘI
COMPLETĂRILE ULTERIOARE
31 MARTIE 2021

*Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:*

NR. CRT.	FUNCTIA	ÎNCADRARE			SALARIUL DE BAZĂ / INDEMNIZAȚIE (SPORURI INCLUDE) -LEI-
		Grad	Gradația	Coeficient	
	0	1	2	3	4
INDEMNIZAȚII FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ȘI ALEȘI LOCALI					
1	PRIMAR	-	-	4,50	10575
2	VICEPRIMAR	-	-	3,50	8050
3	CONSILIER LOCAL	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10 % din indemnizația lunară a Primarului.			
FUNCTII PUBLICE					
Funcții publice de conducere					
4	SECRETAR GENERAL	I	-	3,10	8050*
Funcții publice de execuție					
5	CONSILIER	SUPERIOR	5	2,50	7315
6	CONSILIER	SUPERIOR	5	2,00	5728
7	CONSILIER	SUPERIOR	5	2,20	7082**
8	CONSILIER	SUPERIOR	5	2,00	5852
9	CONSILIER	PRINCIPAL	2	2,00	5836**
11	CONSILIER	PRINCIPAL	2	1,80	4673

	CONSILIER	PRINCIPAL	4	1,80	5029
12	CONSILIER	PRINCIPAL	1	2,10	5305
13	CONSILIER	ASISTENT	2	2,00	5305
14	CONSILIER	ASISTENT	1	2,00	5053
15	REFERENT	SUPERIOR	5	1,80	5155
16	REFERENT, POLIȚIST LOCAL	PRINCIPAL	3	1,80	4907
17	REFERENT, POLIȚIST LOCAL	ASISTENT	3	1,60	4361
FUNȚII CONTRACTUALE					
Funții contractuale de execuție					
19	ȘOFER AUTOSPECIALĂ	-	5	1,40	4010
20	ȘOFER AUTOSPECIALĂ	-	2	1,60	4154
21	ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR	-	5	1,50	4296
22	REFERENT PE PROBLEMELE ROMILOR	-	2	1,60	4154
23	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	-	3	-	4622
24	MEDIATOR SANITAR	-	2	-	3330
25	GUARD	-	4	1,30	3632
26	MUNCITOR NECALIFICAT	-	5	1,10	3150
27	MUNCITOR NECALIFICAT	-	3	1,20	3271
	MUNCITOR NECALIFICAT	-	2	1,10	2856
Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav					
29	ASISTENT PERSONAL	-	5	-	2864
30	ASISTENT PERSONAL	-	4	-	2794
31	ASISTENT PERSONAL	-	3	-	2726
32	ASISTENT PERSONAL	-	2	-	2596
33	ASISTENT PERSONAL	-	1	-	2473
34	ASISTENT PERSONAL	-	0	-	2300

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1- de la 3 ani la 5 ani –se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2- de la 5 ani la 10 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu;

c) gradația 3- de la 10 ani la 15 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu;

e) gradația 5 - peste 20 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu;

Sporuri

*Funcționarii publici cu grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază de un spor de 15 % în baza H.G. nr. 751/2018.

**Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art.15 al Legii-cadru

nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizație de hrană

Personalul din cadrul instituției, cu excepția persoanelor care ocupă funcție de demnitate publică, alese sau numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 25, alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR,
Ion RADU



SECRETAR GENERAL,
Simona-Mădălina POPESCU


CONSILIER ,
Andreea-Mariana CINCAN
