



ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLȚEȘTI

Bălțești, Str. Bisericii nr. 23, tel. 0244219023, fax 0244219486
e-mail primar@primariabaltesti.ro

Nr.7226/30.09.2020

SITUAȚIE PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, CU MODIFICĂRILE ȘI
COMPLETĂRILE ULTERIOARE
30 SEPTEMBRIE 2020

*Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:*

NR. CRT.	FUNCTIA	ÎNCADRARE			SALARIUL DE BAZĂ / INDEMNIZAȚIE (SPORURI INCLUDE) -LEI- 4
		Grad	Gradația	Coeficient	
0	1	2	3	4	
INDEMNIZAȚII FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ȘI ALEȘI LOCALI					
1	PRIMAR	-	-	4,50	9360
2	VICEPRIMAR	-	-	3,50	7280
3	CONSILIER LOCAL	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10 % din indemnizația lunară a Primarului.			
FUNCTII PUBLICE					
Funcții publice de conducere					
4	SECRETAR GENERAL	I	-	3,10	7280
5	ȘEF BIROU	I	-	3,15	7208
Funcții publice de execuție					
6	CONSILIER	SUPERIOR	5	2,50	6475
7	CONSILIER	SUPERIOR	5	2,00	5180
8	CONSILIER	SUPERIOR	5	1,90	4921
9	CONSILIER	SUPERIOR	4	1,90	4801

10	CONSILIER	PRINCIPAL	4	1,80	4548
11	CONSILIER	PRINCIPAL	2	1,80	4226
12	CONSILIER	PRINCIPAL	2	1,80	4649
13	CONSILIER	ASISTENT	2	1,70	3991
14	CONSILIER	ASISTENT	1	1,70	3801
15	REFERENT	SUPERIOR	5	1,60	4144
16	REFERENT, POLIȚIST LOCAL	SUPERIOR	5	1,50	3885
17	REFERENT, POLIȚIST LOCAL	PRINCIPAL	3	1,48	3648
18	REFERENT, POLIȚIST LOCAL	ASISTENT	3	1,46	3599
FUNȚII CONTRACTUALE					
Funcții contractuale de execuție					
19	ȘOFER AUTOSPECIALĂ	-	5	1,40	3626
20	ȘOFER AUTOSPECIALĂ	-	2	1,60	3757
21	ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR	-	5	1,50	3885
22	REFERENT PE PROBLEMELE ROMILOR	-	2	1,44	3381
23	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	-	3	-	4622
24	MEDIATOR SANITAR	-	2	-	3330
25	GUARD	-	4	1,20	3032
26	MUNCITOR NECALIFICAT	-	5	1,10	2849
27	MUNCITOR NECALIFICAT	-	2	1,10	2583
28	MUNCITOR NECALIFICAT	-	3	1,20	2958
Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav					
29	ASISTENT PERSONAL	-	5	-	2590
30	ASISTENT PERSONAL	-	4	-	2527
31	ASISTENT PERSONAL	-	3	-	2465
32	ASISTENT PERSONAL	-	2	-	2348
33	ASISTENT PERSONAL	-	1	-	2236
34	ASISTENT PERSONAL	-	0	-	2230

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1- de la 3 ani la 5 ani –se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2- de la 5 ani la 10 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu;

c) gradația 3- de la 10 ani la 15 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu;

e) gradația 5 - peste 20 ani- se determină prin majorarea salariului prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu;

Sporuri

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art.15 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcționarii publici cu grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază de un spor de 15 % în baza H.G. nr. 751/2018.

Vouchere de vacanță

Personalul din cadrul instituției, cu excepția persoanelor care ocupă funcție de demnitate publică, alese sau numite, beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei, conform art.36 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizație de hrană

Personalul din cadrul instituției, cu excepția persoanelor care ocupă funcție de demnitate publică, alese sau numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art.11, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 25, alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PRIMAR,
Ion RADU



SECRETAR GENERAL,
Simona-Mădălina POPESCU



CONSILIER ,
Andreea-Marișna CINCAN

