



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI BĂLȚEȘTI**

Bălțești, Str. Independenței nr.6 tel. 0244219023, fax 0244219486  
e-mail [primar@primariabaltesti.ro](mailto:primar@primariabaltesti.ro)

**TEST GRILĂ NR.2**

**pentru proba scrisă din data de 03.07.2023 la concursul organizat pentru ocuparea postului contractual vacant de șofer autospecială PSI**

**Alege varianta/variantele corecte prin notarea literei corespunzătoare răspunsului corect.**  
**Fiecare întrebare grilă rezolvată corect valorează 10 puncte**

**1. Potrivit Legii nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, prin incediu se înțelege:**

a) arderea autoîntreținută, care se desfășoară fără control în timp și spațiu, care produce pierderi de vieți omenești și/sau pagube materiale și care necesită o intervenție organizată în scopul întreruperii procesului de ardere;

b) arderea autoîntreținută, care se desfășoară fără control în timp și spațiu, care produce pierderi de vieți omenești și/sau pagube materiale dar care nu necesită o intervenție organizată în scopul întreruperii procesului de ardere;

c) arderea autoîntreținută, care se desfășoară controlat, fără a produce pierderi de vieți omenești și/sau pagube materiale.

**2. La apariția unui pericol lucrătorul are obligația să:**

a) continue cu grijă activitatea fără să sufere accidente;

b) oprească lucrul și să informeze de îndată despre acesta;

c) îndepărteze pericolul.

**3. Răspunderea juridică pentru încălcarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă poate fi:**

a) disciplinară, materială, contravențională, penală;

b) penală, administrativă; disciplinară, civilă;

c) civilă, penală, patrimonială, contravențională.

**4. Potrivit Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin prevenire se înțelege:**

a) ansamblul de dispoziții și măsuri luate ori prevăzute în toate în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale;

b) ansamblul de dispoziții și măsuri luate ori prevăzute în toate în toate etapele procesului de muncă, în scopul atragerii riscurilor profesionale

c) evaluarea riscurilor care pot fi evitate .

**5. Potrivit Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, salariatul are, în principal:**

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la concediu de odihnă;

c) dreptul la demnitate în muncă.



**6. Potrivit Constituției României, republicată:**

- a) munca forțată este permisă;
- b) durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore;
- c) Dreptul la ocrotirea sănătății este garantat.

**7. Eliminarea tuturor formelor de discriminare se poate realiza prin:**

- a) Prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri special, inclusive a unor măsuri afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) Mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;
- c) Incurajarea comportamentului discriminatoriu.

**8. Circulația pe drumurile publice a vehiculelor care nu corespund din punct de vedere tehnic:**

- a) este interzisă;
- b) este permisă;
- c) este permisă doar cu aprobarea organelor de poliție.

**9. Potrivit Regumanetului UE nr.679/2016 al Parlamentului European și al consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, datele cu caracter personal sunt:**

- a) prelucrate în mod legal, echitabil și transparent față de persoana vizată;
- b) prelucrate și în condițiile în care persoana vizată nu și-a exprimat consimțământul în acest sens;
- c) păstrate într-o formă care permite identificarea persoanelor vizate pe o perioadă care să nu depășească perioada necesară îndeplinirii scopurilor în care sunt prelucrate datele:

**10. Potrivit Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația:**

- a) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- b) să asigure echipamente individuale de protecție;
- c) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderilor și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente.

**COMISIA DE CONCURS:**

- *Mitrea Nicolae - Președinte*

- *Barbu Marius- Membru*

- *Vlad Gheorghe- Membru*

**SECRETAR COMISIE CONCURS – Cincan Andreea Mariana**