



ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BĂLȚEȘTI

Nr. 187/09.01.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Bălțești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești

Având în vedere:

Referatul de aprobare al Primarului comunei Bălțești, înregistrat sub nr. 186/09.01.2023, prin care se propune nominalizarea de către consiliul local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești;

Referatul nr.188/09.01.2023, întocmit de secretarul general al UAT Bălțești;

Prevederile art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Avizul secretarului general al comunei Bălțești nr.222/10.01.2023.

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (14) și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 197, alin. (1) și alin.(4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul local al comunei Bălțești, județul Prahova, adoptă prezenta hotărâre:

Art.1.- În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale secretarului general al comunei Bălțești, pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, consiliul local nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

-

-

Art.2.- Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Bălțești, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

Art.3.- Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către primar prin compartimentul de specialitate și difuzată instituțiilor și persoanelor interesate de către secretarul general al comunei și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la sediul primăriei, precum și pe pagina de internet www.primariabaltesti.ro.

INIȚIATOR
PRIMAR,
Ion RADU





ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
PRIMARIA COMUNEI BĂLȚEȘTI

Bălțești, Str. Bisericii nr. 23, tel.: 0244/219.023, fax : 0244/219.486

e-mail : primar@primariabaltesti.ro

NR.186/09.01.2023

REFERAT DE APROBARE

Având în vedere prevederile art.485,alin.(1)-alin.(5),art.621 precum și prevederile art.11 alin.(4),lit. e),art.12,alin.(5) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici,care se face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către Consiliul Local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public,prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) Evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) Evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță;

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate,minim 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor

profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător”,
d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr.6 la Codul Administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

-prevederile art.1 din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, potrivit căruia (1)Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acorda unul dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”,(3)În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională

-prevederile art.242 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, care precizează: Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art.29, lit. b) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr 57/2019 privind Codul Administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art.16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbatere și aprobare

**PRIMAR,
RADU ION**





R O M Â N I A
JUDEȚUL PRAHOVA
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLȚEȘTI

NR. 188/09.01.2023

REFERAT

privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Bălțești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 485, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, calitatea de evaluator este exercitată de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din acest motiv se propune nominalizarea de către consiliul local al comunei Bălțești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești, prin hotărâre.

Comisia de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizărilor consiliului local.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun adoptarea unei hotărâri privind nominalizarea de către Consiliul local al comunei Bălțești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești, pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022.

**SECRETAR GENERAL,
POPESCU SIMONA MĂDĂLINA**





ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA BĂLȚEȘTI
SECRETAR GENERAL

Bălțești, Str. Bisericii nr. 23, tel. 0244219023, fax 0244219486
e-mail: primar@primariabaltesti.ro

Nr. 222/10.01.2023

AVIZ

Luând în analiză proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. 187/09.01.2023 privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Bălțești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bălțești, constat că este în conformitate cu prevederile legale și-l avizez favorabil.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BĂLȚEȘTI,
POPESCU SIMONA MĂDĂLINA

